الشركة الجهوية متعددة الخدمات سوس - ماسة ش.م
ⵜⴰⴽⴰⵎⴰⵏⵜ ⵜⴰⵏⴳⵎⴰⵎⵜ ⵜⴰⵙⵏⵏⴰⵡⴰⵢⵜ ⵙⵓⵙ ⵎⴰⵙⵜ
Société Régionale Multiservices Souss-Massa SA

Date : 13 JUIN 2025

N° 4642/2025

Avis de recrutement

Objet : Appels à candidatures pour le recrutement des 38 Agents d'exécution à la Société Régionale Multiservices Souss Massa.

Créée le 15 octobre 2024, la Société Régionale Multiservices Souss-Massa SA (SRM SM) est un acteur clé de développement durable et de modernisation des services publics dans la région Souss-Massa. La SRM SM assure la distribution de l'eau potable, de l'électricité, et de l'assainissement liquide, contribuant à l'efficacité et à la cohérence de ces services essentiels.

Son champ d'action s'étend sur un territoire vaste et diversifié, englobant les préfectures d'Agadir Ida-Outanane et d'Inezgane Ait Melloul, ainsi que les provinces de Chtouka Ait Baha, Tata, Tiznit et Taroudant, soit un total de 175 communes et une population d'environ 3,06 millions d'habitants. Notre mission est de garantir un accès équitable à des services de qualité tout en promouvant une gestion durable des ressources. Cela inclut des investissements dans des infrastructures modernes, la mobilisation de ressources en eau non conventionnelles pour pallier aux pénuries liées aux sécheresses, et la réutilisation des eaux usées traitées pour l'arrosage des espaces verts et des terrains de golf.

En tant qu'entité innovante et performante, la SRM SM vise à bâtir un modèle de gestion durable, qui améliore le cadre de vie des habitants tout en protégeant l'environnement de la région Souss-Massa.

Pour accompagner ses activités, la SRM-SM envisage le recrutement de **38 Agents d'exécution** répartis au niveau des Directions Provinciales et Centrales comme suit :

Profils demandés	Affectation
4 Agents ayant le niveau d'enseignement secondaire et CQP en Plomberie/Installation thermique et sanitaire	**Directions Centrales / Provinciales**
3 Agents ayant le niveau d'enseignement secondaire et CQP en Electro-mécanique/Electro-technique/Electricité	
2 Agents conducteurs titulaires du niveau d'enseignement primaire et Permis de conduire Type C	
3 agents administratifs titulaires du baccalauréat + connaissances en informatique.	
3 Agents ayant le niveau d'enseignement secondaire et CQP en Electro-mécanique/Electro-technique/Electricité	**Direction Provinciale de Chtouka Ait Baha**
2 Agents ayant le niveau d'enseignement secondaire et CQP en Plomberie/Installation thermique et sanitaire	
1 Technicien assistant administratif (Niveau 2ème Bac +2)	
3 Agents ayant le niveau d'enseignement secondaire et CQP en Electro-mécanique/Electro-technique/Electricité	**Direction Préfectorale Inezgane Ait Melloul**
2 Agents ayant le niveau d'enseignement secondaire et CQP en Plomberie/Installation thermique et sanitaire	

الشركة الجهوية متعددة الخدمات سوس ماسة مڭرم
ⵜⴰⵏⴰⵎⵓⵔⵜ ⵜⴰⵍⴻⵍⵍⴰⵢⵜ ⵜⴰⵣⵔⴼⵜ ⵙⵓⵙ ⵎⴰⵙⵙⴰ ⴷⵖⵓⵔ
Société Régionale Multiservices Souss-Massa SA

3 Agents ayant le niveau d'enseignement secondaire et CQP en Electro-mécanique/Electro-technique/Electricité	**Direction Provinciale de TATA**
2 Agents ayant le niveau d'enseignement secondaire et CQP en Plomberie/Installation thermique et sanitaire	
4 Agents ayant le niveau d'enseignement secondaire et CQP en Electro-mécanique/Electro-technique/Electricité	**Direction Provinciale de Taroudante**
1 Technicien assistant administratif (Niveau 2ème Bac +2)	
Profils demandés	**Affectation**
2 Agents ayant le niveau d'enseignement secondaire et CQP en Electro-mécanique/Electro-technique/Electricité	**Direction Provinciale de Tiznit**
2 Agents ayant le niveau d'enseignement secondaire et CQP en Plomberie/Installation thermique et sanitaire	
1 Technicien assistant administratif (Niveau 2ème Bac +2)	

- **Conditions Exigées :**

  - Être de nationalité marocaine.
  - Être âgé au (31/12/2025) de 18 ans au moins et de 30 ans au plus.
  - Être titulaire des diplômes susmentionnés.
  - Être disposé des droits nationaux et ayant une bonne conduite.

- **Dossier de Candidature : Le dossier de candidature est constitué obligatoirement des pièces suivantes (Tout dossier incomplet est automatiquement rejeté) :**

  - Lettre de motivation portant **précision du poste à pourvoir et la direction d'affectation.**
  - Curriculum vitae (CV) complet et actualisé avec Photo récente ;
  - Une copie de la Carte Nationale d'Identité (Recto-Verso);
  - Une copie du diplôme dans la spécialité exigée pour le poste pourvu **(*)**;
  - Copie de l'attestation de scolarité procurée en 2025 ;
  - Pour le profil agent administratif, copie du Baccalauréat (Recto-Verso) + attestation de connaissance en informatique dont la période de formation varie entre 3 mois et une année.
  - Copie du Permis de conduire (Recto-Verso) pour le profil conducteur.

N.B : Les attestations de réussite ne seront pas acceptées et tout dossier parvenu hors délai ne sera pas pris en considération.

(*) Seuls les diplômes en formation initiale délivrés par les instituts publics marocains sont éligibles.

- **Récapitulatif des Épreuves Prévues :**

Épreuves
- **Épreuve Écrite :** Se rapportant aux exigences du poste
- **Épreuve Orale :** Entretien avec le jury sur des sujets permettant l'évaluation de l'aptitude du candidat (e) à remplir les missions afférentes au profil demandé

- **Affichage des Résultats**

La liste des candidats(es) arrêtés à passer l'épreuve écrite/ l'épreuve orale, la liste nominative des candidats (es) admis (es) définitivement et la liste d'attente seront affichées sur le portail www.emploi-public.ma.

NB : La date et le lieu des concours seront communiqués ultérieurement.

- **Modalités de Candidature :**

Les candidats(es) intéressés doivent renseigner leurs dossiers de candidature au plus tard le **27 juin 2025** à **23H00** sur le lien suivant :

mafoamanagement.com/e-concours/srm-sm-2025/

- **Important :**

- Seules les candidatures reçues via le lien mafoamanagement.com/e-concours/srm-sm-2025/ seront traitées. Tout dossier de candidature envoyé via un canal autre que celui précité, ne sera pas pris en considération ;
- Le/la candidat(e) est responsable de l'exactitude et de l'exhaustivité des informations renseignées sur le formulaire de candidature. Toute candidature incomplète ou ne correspondant pas au profil demandé ou fausse déclaration entrainera son rejet automatique ;
- **La candidature ne peut être effectuée que pour un seul profil et une seule affectation à la fois.**
- Les dossiers contenant des profils supérieurs aux profils demandés ne seront pas pris en considération.
- Les candidats remplissant les conditions requises seront convoqués pour passer les tests adéquats.
- Les candidats (es) admis (es) à l'oral seront tenus (es) de présenter les documents originaux de leur dossier de candidature.
- Le recrutement des candidats admis demeure subordonné au résultat de la visite médicale et à la validation des dossiers d'embauche.

Le Directeur Général

Mohamed AMERZAG