



Société de Développement Local « OUARZAZATE AMENAGEMENT » (SDL OA)

AVIS DE RECRUTEMENT

1. Présentation des postes à pourvoir :

Dans le cadre du renforcement de son capital humain, la Société de Développement Local « OUARZAZATE AMENAGEMENT ».

Procèdera au recrutement du profil spécifique suivant :

Poste	Domaine	Expérience	Nombre
Directeur du Pôle Transport	Transport urbain	Minimum exigée 05 ans dans le domaine spécifié	01

2. Principales missions du poste et conditions :

Le candidat est prié de consulter la fiche de poste ainsi que les conditions de candidature, sur le lien suivant : www.emploi-public.ma

3. Dossier de candidature :

Le dossier de candidature est composé des pièces suivantes :

- Un Curriculum Vitae indiquant les compétences du candidat, son parcours académique et professionnel ainsi que les postes et fonctions occupés ;
- Une lettre de motivation ;
- Une copie du diplôme ;
- Une copie des attestations justifiant l'expérience requise ;
- Une copie de la CIN.

4. Dépôt de candidature

Le dossier de candidature doit être scanné sous format PDF et chargé dans le portail

<https://depot.emploi-public.ma>, au plus tard le **06 Juillet 2025**.

(Tout dossier de candidature incomplet ou parvenu après le délai susmentionné ne sera pas pris en compte et ne fera pas l'objet de suite)





FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Directeur du Pôle Transport

Structure : SDL Ouarzazate Aménagement

Lien hiérarchique : Rattaché au Directeur Général

Missions principales :

Le Directeur du Pôle Transport est responsable de la planification, de l'organisation, de la gestion opérationnelle et stratégique des activités de transport urbain, de la gestion du parc de véhicules, des ressources humaines du pôle ainsi que du recouvrement des recettes. Il pilote également les projets de numérisation et supervise l'élaboration des cahiers des charges pour la gestion et l'exploitation des services de transport.

Responsabilités :

1. Gestion du transport urbain :

- Planifier et organiser les services de transport urbain dans la Province d'Ouarzazate ;
- Mettre en œuvre les politiques de mobilité urbaine en coordination avec les autorités compétentes ;
- Assurer la qualité, la régularité et la sécurité des services de transport.

2. Gestion du parc des véhicules :

- Suivre l'état et l'entretien du parc automobile ;
- Superviser les opérations de maintenance préventive et curative ;
- Optimiser les coûts d'exploitation et de renouvellement du parc.

3. Gestion des moyens humains :

- Encadrer et animer les équipes du pôle transport ;
- Assurer la répartition efficace des ressources humaines selon les besoins opérationnels ;
- Participer au recrutement, à la formation et à l'évaluation du personnel.

4. Recouvrement des recettes liées au transport :

- Mettre en place les mécanismes de suivi et de recouvrement des recettes ;
- Contrôler la fiabilité des systèmes de billetterie et de comptabilisation ;
- Garantir la transparence et l'efficacité des opérations financières liées au transport.

5. Élaboration des cahiers des charges :

- Concevoir les cahiers des charges pour les délégations ou contrats de gestion/exploitation ;
- Assurer le suivi des appels d'offres en lien avec les services juridiques et techniques ;
- Veiller à l'intégration des exigences de durabilité, de qualité de service et de conformité réglementaire.





6. Numérisation et dématérialisation des processus :

- Identifier les opportunités de transformation digitale dans le pôle transport ;
- Piloter la mise en œuvre des outils numériques (Systèmes d'Information, billetterie électronique, GMAO, etc.) ;
- Favoriser l'interopérabilité des systèmes et l'automatisation des processus administratifs.

Profil recherché :

- **Formation :** Bac+5 en ingénierie, gestion des transports, management public, logistique ou équivalent ;
- **Expérience :** Minimum 5 ans dans la gestion des services de transport, dont 3 ans à un poste de responsabilité ;
- **Compétences techniques :**
 - Maîtrise des enjeux de mobilité urbaine ;
 - Connaissance approfondie des cadres réglementaires du transport public ;
 - Expérience en gestion de projets et en pilotage d'équipes multidisciplinaires ;
 - Maîtrise des outils numériques de gestion (ERP, SIG, systèmes de billetterie...).
- **Compétences comportementales :**
 - Leadership et sens de l'organisation ;
 - Capacité à travailler en transversal avec des acteurs publics et privés ;
 - Esprit d'innovation et orientation résultats ;
 - Rigueur, intégrité et sens des responsabilités.
- **Connaissance de l'anglais est un atout.**

