



Référence : CIF/DIFDD/090725

Date limite de candidature : 25/07/2025

Dans le cadre du renforcement des effectifs de l'entité Département Inclusion Financière et Développement Durable, Bank Al-Maghrib recrute :

3 Chargés d'Inclusion Financière (H/F) **(Poste(s) basé(s) à RABAT)**

Mission :

Rattaché(e) au Département Inclusion Financière et Développement Durable, votre mission consiste à contribuer au développement d'un écosystème financier inclusif pour les particuliers et les entreprises notamment à travers la mise en place de stratégies ou de plans d'actions pour promouvoir l'accès, l'usage et la qualité des services financiers.

Responsabilités et Activités principales :

- Contribuer aux réflexions sur les barrières légales, réglementaires et techniques à l'inclusion financière, et à la formulation de recommandations pour favoriser un environnement propice et inclusif ;
- Analyser les freins à l'inclusion financière sous les angles de l'accès, de l'usage et de la qualité des services financiers, et proposer des mesures correctives ;
- Contribuer aux travaux du secrétariat de la Stratégie Nationale d'Inclusion Financière (SNIF) (y compris l'élaboration des reportings de suivi périodique, la définition et suivi du déploiement de la stratégie de communication, ...)
- Contribuer à la gestion et au déploiement des projets en coordination avec les parties prenantes et assurer leur évaluation ;
- Contribuer aux actions de sensibilisation et de promotion de l'inclusion financière, en collaboration avec les parties prenantes ;
- Assurer une veille continue sur les évolutions, innovations et bonnes pratiques en matière d'inclusion financière.

Qualifications :

Titulaire d'un Bac+5 ou plus, vous justifiez de préférence d'une première expérience pertinente au poste (y compris les stages).

Compétences et Qualités :

- Capacités d'analyse et de synthèse avérées ;
- Compétences en matière de gestion de projet ;
- Aisance rédactionnelle en français, la maîtrise de l'anglais est un atout ;
- Esprit d'initiative, rigueur, sens de l'organisation ;
- Sens de l'écoute et du dialogue ;
- Aptitude à travailler en équipe et à interagir avec des acteurs variés.

- Les candidats intéressés, doivent obligatoirement remplir le formulaire de recrutement ouvert pour ce poste et disponible sur notre site web www.bkam.ma dans la rubrique « carrières », et ce, avant la date limite de dépôt de candidature mentionnée ci-dessus.

- Les candidats, dont les dossiers seront retenus lors de la phase de présélection, seront informés de la date et du lieu de l'entretien par mail.

- Les candidats doivent être de nationalité marocaine et âgés de moins de 40 ans.