

048/2025

09 JUL 2025

DECISION

**La Présidente du Directoire du Fonds Hassan II
pour le développement économique et social**

- Vu le Dahir n°1-02-02 du 15 Kaada 1422 (29 janvier 2002) portant promulgation de la loi n°36-01 portant création du Fonds Hassan II pour le développement économique et social, notamment son article 12 ;
- Vu le statut régissant le personnel du Fonds Hassan II ;
- Vu la circulaire n°24/2012 du 06 Hija 1433 (22 octobre 2012) du chef de Gouvernement, fixant les conditions et modalités d'organisation des concours de recrutement dans les emplois publics ;
- Vu la loi-cadre du Fonds Hassan II au titre de l'exercice budgétaire 2025 ;
- Vu la décision n° du relative à l'institution d'une commission interne, chargée de la sélection des candidats pour le pourvoi du poste d'auditeur Interne au titre de la loi-cadre 2025 ;
- Considérant le poste vacant d'auditeur interne depuis le 1^{er} juin 2025

DECIDE

Article 1 : Le Fonds Hassan II pour le développement économique et social lance un appel à candidature pour le pourvoi du poste de « **Auditeur Interne** » (Réf. : AI)

Article 2 : Conditions de participation

Cette opération est ouverte aux candidats de nationalité marocaine, âgés de 40 ans au plus à la date de publication de la présente décision et remplissant les conditions et critères exigés tels qu'indiqués comme suit :

- Être titulaire d'un diplôme de Bac+5, idéalement en audit, finance ou contrôle de gestion ;
- Justifier d'une expérience professionnelle comprise entre 2 et 5 ans dans un cabinet d'audit ou en tant qu'auditeur interne dans une grande structure, idéalement dans le secteur public ;
- Avoir une certification professionnelle en audit interne (Certified Internal Auditor), ACCA (Association of Chartered Certified Accountants), CISA (Certified Information Systems Auditor) ou équivalent est souhaitable.

Article 3 : Les missions et les attributions relatives au poste précité ainsi que les compétences exigées sont décrites dans la fiche d'emploi ci-jointe.



Q

Article 4 : Dossier de candidature

Les candidats intéressés doivent présenter un dossier comprenant les documents suivants :

- ✓ Une demande manuscrite signée par le candidat ;
- ✓ Un curriculum vitae (CV) avec photo récente ;
- ✓ Une copie certifiée conforme de la CIN ;
- ✓ Copie(s) certifiée(s) conforme(s) du ou des diplômes ;
- ✓ Copie(s) des attestations de travail justifiant l'expérience.

Article 5 : Les personnes intéressées remplissant les conditions requises, telles que décrites à l'article 2, sont priées de déposer leur dossier de candidature, sous pli fermé, au Fonds Hassan II sis à Avenue Allal El Fassi, Complexe Administratif et Culturel de la Fondation Mohammed VI, Bloc A2, 2ème étage, Madinat Al Irfane, Hay Ryad – Rabat ou de le transmettre par mail à l'adresse recrutementFH2@diorh.com ou via le portail « www.emploi-public.ma » en précisant la référence du poste.

Les informations recueillies par le Fonds Hassan II pour le développement économique et social sur le site www.emploi-public.ma font l'objet d'un traitement destiné à la sélection des candidats pour l'emploi. Conformément à la loi n° 09-08 promulguée par le Dahir 1-09-15 du 18 février 2009, relative à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel, les candidats bénéficient d'un droit d'accès et de rectification des informations qui les concernent, qu'ils peuvent exercer en s'adressant à recrutementFH2@diorh.com. Ils peuvent également, pour des motifs légitimes, s'opposer à ce que les données qui les concernent fassent l'objet d'un traitement. Ce traitement a été notifié et autorisé par la CNDP au titre de l'autorisation n° A-RH-546/2024.

La date limite pour le dépôt des candidatures est fixée au **29 août 2025 à 16h00**. Aucune suite ne sera donnée aux dossiers incomplets, parvenus après le délai, ou non conformes aux conditions ci-dessus.

Article 6 : La liste des candidats répondant aux critères mentionnés à l'article 2 sera affichée dans les locaux du Fonds Hassan II et publiée sur le portail www.emploi-public.ma.

Ces candidats seront convoqués pour passer un entretien oral de 45 minutes avec les membres de la commission interne de recrutement.

Article 7 : Ladite commission soumettra pour validation les résultats de ses travaux à la Présidente du directoire du Fonds Hassan II.

Article 8 : La présente décision et les résultats des entretiens d'évaluation seront affichés dans les locaux du Fonds Hassan II et publiés sur le site www.emploi-public.ma.

Pour la Présidente
du Directoire



Directeur Finances et Support

Signé : Oumeya BERRADA

FICHE D'EMPLOI : AUDITEUR INTERNE

▪ **MISSION ET RATTACHEMENT HIERARCHIQUE**

Sous la responsabilité du Chef du Service Audit & Risques le titulaire du poste est chargé de mettre en œuvre les méthodes et outils d'audit interne pour déterminer le degré de maîtrise des activités, mettre en évidence les éventuels dysfonctionnements et proposer des plans d'action adaptés pour augmenter la performance opérationnelle collective.

▪ **ATTRIBUTIONS**

- Participer à l'élaboration et à l'actualisation de la charte d'audit interne ;
- Elaborer le plan annuel d'audit interne, notamment sur la base de la cartographie des risques ;
- Réaliser les missions d'audit interne conformément au plan annuel d'audit interne et aux plans d'approche ;
- Elaborer les rapports des missions d'audit interne ;
- Suivre la mise en œuvre des plans d'action des entités opérationnelles dans le cadre des missions d'audit interne réalisées ;
- Participer à la coordination des missions d'audit externe ;
- Elaborer ou contribuer aux travaux d'élaboration et de mise à jour des procédures liées à l'activité de l'entité ;
- Définir, suivre et interpréter les indicateurs de performance de son activité à travers la mise en place de tableaux de bord.

▪ **PROFIL REQUIS**

- Être titulaire d'un diplôme de Bac+5, idéalement en audit, finance ou contrôle de gestion ;
- Justifier d'une expérience professionnelle entre 2 et 5 ans dans un cabinet d'audit ou en tant qu'auditeur interne dans une grande structure, idéalement dans le secteur public ;
- Avoir une certification professionnelle en audit interne (Certified Internal Auditor), ACCA (Association of Chartered Certified Accountants), CISA (Certified Information Systems Auditor) ou équivalent est souhaitable ;
- Disposer des soft skills nécessaires pour assurer les missions en relation avec le poste susvisé : organisation et rigueur, sens de l'éthique, sens d'analyse et de synthèse et esprit d'équipe.

